

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«САРАТОВВОДОКАНАЛ»
(МУПП «САРАТОВВОДОКАНАЛ»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
МУПП «Саратовводоканал»

П.В. Зайцев
«19» 09 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений
между образовательным подразделением «Учебный центр»
и обучающимися

г. Саратов
2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательным подразделением «Учебный центр» и обучающимися» (далее - Положение) регулирует порядок оформления, приостановления и прекращения образовательных отношений между образовательным подразделением «Учебный центр» (далее – Учебный центр) и обучающимися, в том числе досрочного прекращения образовательных отношений.

1.1. Обучающимися в Учебном центре являются работники МУПП «Саратовводоканал» (далее – Предприятие).

1.2. Потребность в профессиональном обучении по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих определяется Предприятием.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями:

- части 2 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Положения об образовательном подразделении «Учебный центр»;

- иных нормативных актов.

1.4. Под отношениями в настоящем Положении понимается совокупность образовательных отношений, которые возникают в процессе обучения между Учебным центром, обучающимися и внутренними преподавателями.

1.5. Настоящее Положение, а также внесение изменений и дополнений в настоящее Положение утверждается генеральным директором Предприятия.

2. Термины, определения и сокращения

2.1. Профессиональное обучение – вид образования, направленный на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

2.2. Квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

2.3. Внутренний преподаватель - работник МУПП «Саратовводоканал», осуществляющий образовательную деятельность по реализуемым программам профессионального обучения в Учебном центре Предприятия.

2.4. Обучающийся – работник Предприятия, проходящий обучение в Учебном центре.

3. Возникновение образовательных отношений

3.1. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ генерального директора Предприятия о зачислении работников на обучение.

3.2. Возникновение образовательных отношений, в связи с зачислением работников в Учебный центр на обучение по программам профессионального обучения оформляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и правилами приема обучающихся, утвержденными генеральным директором Предприятия.

3.3. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учебного центра, возникают у обучающегося с даты, указанной в приказе о работниках на обучение.

4. Приостановление образовательных отношений

4.1. Образовательные отношения могут быть приостановлены в случае предоставления обучающемуся по основному месту работы одного из видов отпусков с сохранением места работы, предусмотренного трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2. Основанием для приостановления образовательных отношений является приказ генерального директора Предприятия о предоставлении отпуска.

5. Прекращение образовательных отношений

5.1. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена, который включает в себя устное описание выполненной на практическом (производственном) обучении практической квалификационной работы и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в профстандартах (квалификационных справочниках) в форме устного экзамена.

5.2. Образовательные отношения между Учебным центром и обучающимися прекращаются в следующих случаях:

– в связи с освоением программы профессионального обучения и успешной сдачей квалификационного экзамена;

– при досрочном прекращении образовательных отношений, в следующих случаях:

- при нарушении обучающимся Правил внутреннего трудового распорядка МУПП «Саратовводоканал» и (или) Правил внутреннего распорядка обучающихся в учебном центре МУПП «Саратовводоканал»;
- при расторжении трудового договора с Предприятием.

5.3. Обучающимся, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается профессия рабочего, должность служащего с указанием разряда по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего на основании итогового протокола квалификационной комиссии.

5.4. Обучающимся, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также обучающимся, освоившим только часть программы профессионального обучения, выдается справка об обучении.

6. Заключительные положения

6.1. В случаях возникновения разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на обучение, в том числе в случае возникновения конфликта интересов внутреннего преподавателя, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания, участники образовательного процесса имеют право обратиться к руководству Предприятия.

6.2. Настоящее Положение размещается в открытом доступе на официальном сайте Предприятия: www.saratovvodokanal.ru.

Настоящее Положение разработано:

Начальник учебного центра



Ю.Ф. Савченко

Настоящее Положение согласовано:

Начальник управления кадрового
и организационного обеспечения



С.В. Калинина